



Dans le cadre de son évolution, la Communauté de Communes de la Région de Guebwiller renforce ses équipes par le recrutement, d'un

AGENT DE DEVELOPPEMENT HOTELLERIE DE PLEIN AIR (H/F)
Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux
Poste à temps complet

Le Camping intercommunal Le Florival est classé Tourisme 3* ; il possède le label Accueil Vélo, le label Clef Verte ainsi que le label Tourisme et Handicap (auditif et visuel).

Ouvert de fin avril à fin septembre, avec un accueil 7 jours sur 7 de 7h00 à 21h00, il propose 73 emplacements équipés de bornes électriques, et 20 chalets pour 4 à 6 personnes.

Au sein du pôle Territoire, sous l'autorité de la responsable du service Développement, vous serez responsable du développement du Camping intercommunal.

Missions

La/le responsable du camping intercommunal :

- Conçoit, propose et met en œuvre les projets de développement du camping, est force de proposition de la stratégie commerciale et la fait évoluer en fonction des objectifs décidés par les élus
- Suit le renouvellement des différents Labels
- Organise et participe à l'accueil, à l'entretien courant, au bon déroulement des séjours et à la fidélisation de la clientèle
- Organise les interventions des équipes techniques et des intervenants extérieurs en lien avec les travaux et les orientations décidées par les élus
- Encadre deux agents permanents : un gestionnaire du camping (80% annualisé) et un agent d'entretien (50% annualisé)
- Participe au recrutement, forme, encadre et gère au quotidien l'ensemble des personnels des équipements (agents d'accueil, agents d'entretien, saisonniers, ...), organise les missions, le travail et les temps de travail de chacun, est le moteur de la cohésion de l'équipe
- Assure la gestion administrative et comptable du camping (budget annexe, régie), suit et établit les rapports d'activités et les statistiques,
- Suit et gère les activités commerciales du camping, gère le site internet
- Assure l'application des règles sociales (gestion des plannings horaires, contrats de travail...) et le respect de l'ensemble des obligations réglementaires (urbanisme, santé publique, hygiène, sécurité, commissions de sécurité ...)

- Relations avec la Vice-Présidente, la hiérarchie, les équipes techniques, les partenaires (Office de tourisme), la clientèle française et étrangère

Profil recherché

- Formation supérieure en Tourisme et avec une spécialité dans la promotion et le marketing touristique,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et la comptabilité publique,
- Maîtrise de la tenue d'une régie de recettes,
- Maîtrise de la bureautique et logiciel métier,
- Maîtrise des langues étrangères (anglais et allemand)
- Animation et coordination d'une équipe
- Être à l'écoute des clients,
- Être rigoureux, et avoir le sens de l'organisation et de l'anticipation,
- Connaissance et respect des consignes et des règles de sécurité

Conditions d'emploi

Rémunération statutaire : cadre d'emploi des rédacteur territoriaux, régime indemnitaire, prime annuelle et chèques-vacances.

Ce poste à temps complet, est à pourvoir par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude ou par recrutement direct. En cas de recrutement direct, il se fera sur la base d'un contrat à durée déterminée d'un an éventuellement renouvelable.

Prise de poste au 1^{er} janvier 2023.

Candidatures

Les candidatures, composées d'une lettre de motivation et d'un CV, sont à adresser, avant le **26 octobre 2022** à :

Communauté de Communes de la Région de Guebwiller

1 rue des Malgré-Nous – BP 80114 – 68502 GUEBWILLER CEDEX

ou par e-mail à rh@cc-guebwiller.fr