



CHARGE DE MISSION HABITAT – CLIMAT (H/F)
Cadre d’emploi des attachés territoriaux (A)
Poste à temps complet

Dans le cadre de sa compétence Habitat, une Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat – Renouvellement Urbain (OPAH-RU) multisite est en cours sur le pôle urbain de la CCRG (Guebwiller-Soultz-Issenheim-Buhl).

Un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) est en cours d’élaboration sur le territoire du PETR Rhin-Vignoble-Grand Ballon. Entrant dans sa phase opérationnelle, le·la chargé·e de mission mènera à bien cette politique construite en concertation avec le PETR, les partenaires, les services de l’intercommunalité et les communes.

Afin de renforcer les actions dans le domaine de l'habitat et du plan climat air énergie territorial, thèmes qui sont particulièrement liés dans le développement d’un territoire résilient et écoresponsable, la Communauté de communes souhaite recruter un(e) chargé(e) de mission Habitat – Climat au sein du pôle " Développement ".

Missions

Sous l'autorité de la responsable du service « Développement », vous serez chargé(e) de :

Volet Habitat (65%) :

- Assurer le suivi et le bon déroulement de l’OPAH-RU multisite avec l’opérateur et les communes concernées
- Mobiliser et animer l’ensemble des partenariats notamment en préparant, convoquant et en animant les comités de pilotage et techniques et suivre l'application des décisions en lien avec l’opérateur
- Assurer le suivi financier de l’OPAH-RU : gestion des enveloppes de subventions accordées par la CCRG et traitement des financements liés à l’ingénierie
- Accompagner les élus sur la problématique des logements vacants
- Suivre l'évolution réglementaire et les actualités dans le domaine de l'habitat.
- Accompagner la responsable du service développement dans la définition de la politique Habitat (Conférence Intercommunale du Logement, PLH, ...)

Volet Climat (35%) :

Intégrer le PCAET dans le projet de la collectivité et le développer

- Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies par les élus en matière de plan climat, en transversalité avec les autres thématiques (économie, aménagement, urbanisme, mobilité, environnement...)
- Travailler en partenariat avec les acteurs du plan climat (services de l'intercommunalité, associations, communes, département, bailleurs, PETR...)
- Participer au démarrage du contrat territorial eau climat (CTEC)
- Renforcer l'action publique locale et l'exemplarité intercommunale et communale (dont animations locales, ...)

Profil recherché

Formation supérieure / Bac +3 à +5 dans les domaines du climat, de l'environnement, de l'habitat et de l'aménagement du territoire.

Expérience souhaitée dans le domaine de l'Habitat

Fort intérêt pour les problématiques d'énergie et de développement durable alliées à des connaissances de l'environnement territorial

Compétences dans la gestion de projet

Capacité à travailler en équipe et en transversalité

Conditions d'emploi

Rémunération statutaire : cadre d'emploi des attachés territoriaux, régime indemnitaire, prime annuelle et chèques-vacances.

Ce poste à temps complet, est à pourvoir par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude ou par recrutement direct. En cas de recrutement direct, il se fera sur la base d'un contrat à durée déterminée d'un an éventuellement renouvelable.

Création de poste, prise de poste au 1^{er} janvier 2023.

Candidatures

Les candidatures, composées d'une lettre de motivation et d'un CV, sont à adresser, avant le **16 octobre 2022** à :

Communauté de Communes de la Région de Guebwiller

1 rue des Malgré-Nous – BP 80114 – 68502 GUEBWILLER CEDEX

ou par e-mail à rh@cc-guebwiller.fr