



**RESPONSABLE DE SERVICE DEVELOPPEMENT ET HABITAT (H/F)**  
**Cadre d'emploi des attachés territoriaux (A)**  
**Poste à temps complet**

Créée en 2001, succédant au SIVOM (1962) et au District (1996), la Communauté de Communes de la Région de Guebwiller regroupe dix-neuf communes membres pour un bassin de vie de près de 40 000 habitants. Elle met en œuvre des politiques publiques ambitieuses pour le territoire en matière d'aménagement, d'environnement, de bien vivre ensemble au bénéfice des habitants.

Le pôle « Développement du territoire » pilote et anime les sujets liés au développement local (économie, tourisme, patrimoine, petite enfance, aménagement du territoire, mobilité, habitat, urbanisme et politique locale de santé). Dans ce cadre et dans un contexte de développement de l'approche transversale des politiques publiques et de gestion en mode projet, la Communauté de communes souhaite recruter un(e) Responsable de service Développement et Habitat.

**Missions**

Sous l'autorité et en lien avec la Directrice générale adjointe en charge du pôle « Développement du territoire », vous serez chargé(e) de :

Missions en propre et en lien avec la direction générale :

- Pilotage des contractualisations stratégiques : Opération de revitalisation du territoire (ORT), Pacte territorial de relance et de transition écologique (PTRTE), participation au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire dans l'élaboration du projet de territoire
- Suivi des participations dans les instances partenaires (PETR, syndicats mixtes...) et des relations avec les communes membres de la CCRG en lien avec la direction générale ; accompagner les élus, mobiliser et animer l'ensemble des partenariats notamment en préparant, convoquant et en animant les comités de pilotage et techniques et suivre l'application des décisions
- Pilotage du PLH en lien avec le chargé de mission habitat, travail en transversalité avec l'élaboration du PLUi, le Contrat local de santé, le service patrimoine, ... dans l'objectif de renforcer l'action publique locale et l'exemplarité intercommunale et communale

Encadrer le service (6 agents) qui exerce les missions suivantes :

- Habitat : suivi du PLH, d'une OPAH-RU, des instances, des aires d'accueil des gens du voyage

- Mobilité : suivi de la compétence AOM, transport à la demande, navettes des crêtes...
- Climat : animation du Plan Climat Air Energie territorial en lien avec le PETR, suivi du Gerplan, participation à l'élaboration d'un CTEC...
- Subventions : veille sur les financements, montage de dossiers de subvention
- Tourisme : gestion et développement du camping intercommunal, taxe de séjour
- Associations : suivi des conventions et des partenariats

### **Profil recherché**

Formation supérieure / Bac +3 à +5 dans les domaines du management des collectivités locales, l'aménagement du territoire...

Une bonne connaissance des collectivités locales et de leur écosystème est indispensable pour ce poste. De solides qualités managériales sont requises. Une expérience dans les politiques d'aménagement ou habitat est un plus.

Compétences rédactionnelles

Compétences avérées dans la gestion de projet

Capacité à travailler en équipe et en transversalité

Qualités relationnelles, capacité d'écoute, d'adaptation aux situations et aux interlocuteurs

Polyvalent(e) et ouvert(e) aux nouveaux enjeux

### **Conditions d'emploi**

Rémunération statutaire : cadre d'emploi des attachés territoriaux, régime indemnitaire, prime annuelle et chèques-vacances.

Horaires de bureau et possibilité de réunions en soirée. Le permis B est indispensable.

Ce poste à temps complet, est à pourvoir par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude ou par recrutement direct. Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Poste disponible dans le cadre d'une mutation externe, prise de poste en janvier 2023.

### **Candidatures**

Les candidatures, composées d'une lettre de motivation et d'un CV, sont à adresser, avant le **24 novembre 2022** à :

Communauté de Communes de la Région de Guebwiller

1 rue des Malgré-Nous – BP 80114 – 68502 GUEBWILLER CEDEX

ou par e-mail à [rh@cc-guebwiller.fr](mailto:rh@cc-guebwiller.fr)