



**CHEF/FE DE SERVICE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL**  
**Cadre d'emploi des attachés territoriaux (A)**  
**Poste à temps complet**

Créée en 2001, succédant au SIVOM (1962) et au District (1996), la Communauté de Communes de la Région de Guebwiller regroupe dix-neuf communes membres pour un bassin de vie de près de 40 000 habitants. Elle met en œuvre des politiques publiques ambitieuses pour le territoire en matière d'aménagement, d'environnement, de bien vivre ensemble au bénéfice des habitants.

Le pôle « Territoire » pilote et anime les sujets liés au développement local (économie, tourisme, patrimoine, petite enfance, aménagement du territoire, mobilité, habitat, urbanisme et politique locale de santé). Dans ce cadre et dans un contexte de développement de l'approche transversale des politiques publiques et de gestion en mode projet, la Communauté de communes souhaite recruter un/e Chef/fe de service Développement territorial.

**Missions**

Sous l'autorité et en lien avec la Directrice générale adjointe en charge du pôle « Territoire », vous serez chargé(e) de :

Missions en propre et en lien avec la direction générale :

- Suivi et animation des contractualisations stratégiques : Opération de revitalisation du territoire (ORT), Pacte territorial de relance et de transition écologique (PTRTE), participation au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire dans l'élaboration du projet de territoire
- Pilotage du PLH en lien avec le chargé de mission habitat, travail en transversalité avec l'élaboration du PLUi, le Contrat local de santé, le service patrimoine, ... dans l'objectif de renforcer l'action publique locale et l'exemplarité intercommunale et communale
- Politique de Mobilité : suivi de la compétence AOM, des thématiques co-voiturage en lien avec le PETR, des impacts de la future ZFEm de l'agglomération mulhousienne sur le territoire ;
- Suivi des participations dans les instances partenaires (PETR, syndicats mixtes...) et des relations avec les communes membres de la CCRG en lien avec la direction générale ; accompagner les élus, mobiliser et animer l'ensemble des partenariats notamment en préparant, convoquant et en animant les comités de pilotage et techniques et suivre l'application des décisions

Encadrer le service (6 agents) qui exerce les missions suivantes :

- Habitat : suivi du PLH, d'une OPAH-RU, des instances, des aires d'accueil des gens du voyage
- Mobilité : fonds de concours mobilité, transport à la demande, navettes des crêtes...
- Climat : animation du Plan Climat Air Energie territorial en lien avec le PETR, suivi du Gerplan, participation à l'élaboration d'un CTEC...
- Subventions : veille sur les financements, montage de dossiers de subvention
- Tourisme : gestion et développement du camping intercommunal, taxe de séjour
- Associations : suivi des conventions et des partenariats

**Profil recherché**

FORMATION / EXPERIENCE/GRADE Fonction Publique Territoriale

- Formation dans le domaine du développement territorial (niveau master 1 ou 2)
- Expérience métier (développement territorial, habitat, aménagement, mobilité...) requise
- Expérience d'encadrement appréciée
- Equivalent Catégorie A- Fonction Publique Territoriale, Cadre d'emploi des Attachés

CAPACITE / APTITUDES LIEES A L'EMPLOI

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du cadre d'intervention
- Aptitude au travail partenarial et en équipe
- Pilotage et conduite de projets, pilotage des partenariats
- Maîtrise indispensable des logiciels de bureautique et des outils web
- Compétences méthodologiques en communication orale et écrite
- Animation de réunion
- Pilotage des partenariats
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute, d'adaptation aux situations et aux interlocuteurs
- Polyvalence et ouverture aux nouveaux enjeux

**Conditions d'emploi**

Rémunération statutaire : cadre d'emploi des attachés territoriaux, régime indemnitaire, prime annuelle et chèques-vacances.

Horaires de bureau, possibilité de réunions en soirée. Le permis B est indispensable.

Ce poste à temps complet, est à pourvoir par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude ou par recrutement direct. Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Poste disponible dans le cadre d'une mutation externe, prise de poste en février 2023.

## **Candidatures**

Les candidatures, composées d'une lettre de motivation et d'un CV, sont à adresser, avant le **4 janvier 2023** à :

Communauté de Communes de la Région de Guebwiller

1 rue des Malgré-Nous – BP 80114 – 68502 GUEBWILLER CEDEX

ou par e-mail à [rh@cc-guebwiller.fr](mailto:rh@cc-guebwiller.fr)